



ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ

Сборник статей по материалам международной научно-практической
конференции 11 июля 2017 г.

г. Казань

УДК 001.1

ББК 94.3

Ответственный редактор:

Копылова Е.Ю.

Редакционная коллегия сборника:

Конюхов В.Ю., кандидат технических наук, профессор

Нечаев А.С., доктор экономических наук, профессор

Федчишин В.В., кандидат технических наук, доцент

Харинский А.В., доктор исторических наук, профессор

Толстой М.Ю., кандидат технических наук, профессор

Верхотуров В.В., доктор биологических наук, профессор

Федотов К.В., доктор технических наук, профессор

Евстафьев С.Н., доктор химических наук, профессор

Анциферов Е.А., кандидат технических наук, доцент

Иванов Н.А., кандидат физико-математических наук, доцент

Наумов И.В., доктор исторических наук, профессор

Динамика развития современной науки: сборник материалов международной научно-практической конференции (г. Казань, 11 июля 2017 г.) – Иркутск: «Научное партнерство «Апекс», 2017. – 48 с.

Сборник содержит тексты научных докладов участников международной научно-практической конференции «Динамика развития современной науки», состоявшейся 11 июля 2017 в г. Казани. Ответственность за аутентичность и точность цитат, имен, названий и иных сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых материалов.

Сборник статей постатейно размещён в научной электронной библиотеке eLibrary.ru и зарегистрирован в наукометрической базе РИНЦ (Российский индекс научного цитирования) по договору № 2306-10/2016К. от 24 октября 2016 г.

УДК 372.016:94

ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ МЕТАПРЕДМЕТНОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ НА УРОКЕ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА В СОВРЕМЕННОЙ ШКОЛЕ

Митусова О.В.

Учитель английского языка, МАНОУ «Шуховский лицей», г. Белгород, Россия.

Романькова М.М.

Учитель английского языка, МАНОУ «Шуховский лицей», г. Белгород, Россия.

Аннотация: в эпоху глобализации владение иностранным языком, как средством коммуникации в разных областях науки и жизни общества выходит на первый план перед знаниями на основе грамматико-переводных методов. Язык из специальности превращается в язык для специальности.

Ключевые слова: страноведческий аспект, лингвострановедческий аспект, социокультурная деятельность, современный урок иностранного языка.

В 21 веке профессионально-ориентированное обучения иностранному языку стало одним из центральных объектов методических исследований российской и зарубежной педагогической науки. Язык из специальности все больше превращается в язык для специальности. Чтобы уточнить и актуализировать цели такого обучения следует учитывать направленность на создание языковой личности специалиста.

С таким поворотом в жизни общества связаны ряд современных исследований, которые имеют следующие научные аспекты: теоретические и прикладные проблемы изучения иностранного языка, а так же психолингвистические и лингвистические аспекты влияния иностранного языка на общество. К научным аспектам также можно отнести и социокультурную составляющую.

Необходимость подобных исследований подтверждается возрастающим интересом к изучению проблем, связанных с ролью языка как объединяющего, так и разделяющего фактора в жизни социума.

Особую актуальность приобретают исследования, изучающие отражения в языке различных аспектов жизни, в то время как происходят социальные изменения. Осуществить психолингвистические и социокультурные исследования помогает и огромный спрос на их результаты в других областях знаний: теории управления, рекламы, юриспруденции и медицины и др.

Прикладными аспектами исследований, связанными с возможным использованием результатов для практических целей, являются: публикация монографий, учебных пособий, статей; участие в научно-практических

конференциях разного уровня; рецензирование и апробация учебников, учебных пособий и статей; рецензирование диссертаций, оппонирование кандидатских и докторских диссертаций; составление экспертных заключений по многим видам научной деятельности.

Подобная работа благоприятствует привлечению талантливой молодежи в сферу науки, мотивирования интереса учителей, школьников, студентов – членов студенческих научных обществ к современным лингвистическим знаниям, подготовке кадров для научно-исследовательской и научно-педагогической работы, соответствующей требованиям современной науки; созданию благоприятных условий для развития инновационно-образовательной деятельности школ с углубленным изучением языков, университетов, созданию инновационной среды, в атмосфере которой станет возможной эффективная адаптация широкого круга образовательных программ и учебно-методических технологий.

Следует остановиться подробнее на динамике развития современной науки в общеобразовательной школе, а именно на лингвострановедческом и социокультурном аспектах, которые стали неотъемлемой частью уроков иностранного языка. Современная жизнь требует обучать не только языковым навыкам, но и культурам стран изучаемых языков.

Следует вспомнить, что ознакомление с традициями стран изучаемых языков являлось одной из первых проблем ещё с античных времён. В обучении языкам в конце XIX века на первое место, совместно с устной речью, проявляется ознакомление с актуальными событиями стран изучаемых языков и их культур неслучайно, так как это позволяет идеально совмещать элементы страноведения с лингвистическими явлениями, которые являются не только средством коммуникации, но и способом знакомства подрастающего поколения с новой для них действительностью.

Не стоит умалчивать и о проблеме мотивации в современной школе, с которой учитель сталкивается ежедневно. Таким образом, педагог находится в условии постоянного поиска новых форм обучения иностранному языку. В связи с этим, на первый план выходят такие аспекты современной науки как, лингвострановедческий и социокультурный, которые способствуют формированию интереса обучающихся в современной школе.

Лингвистические, социокультурные и страноведческие аспекты современной науки влияют на обогащение предметно-содержательного плана. И чем ранее происходит использование таких аспектов науки в школьном обучении, тем выше проявляется его активность.

Ученик, углубляющийся в изучение иностранного языка, заинтересован также в процессах, которые происходят внутри языка. Такой ребенок обычно принимает участие в научных конференциях, где он открывает для себя новые формы науки, такие как лингвистика, языкознание и страноведение.

Следует подчеркнуть ту мысль, что языковое обоснование лингвострановедческого аспекта в обучении иностранному языку лежит все еще за пределами стандартного урока в современной школе. Речь идет о практических потребностях выделения прикладного аспекта лингвистики, учитывающей нужды международной коммуникации.

В 21 веке иностранным языкам вверяется существенная роль в создании условий для формирования у школьников знаний картины мира и объединение личности обучающегося в систему мировой и национальной культур. Активное развитие международных контактов и связей в экономике, политике, культуре, юриспруденции, медицине и других областях диктует ориентацию современной методики обучения иностранным языкам. Поскольку основным объектом является не страна, а фоновое знание носителей языка в вышеперечисленных доменах жизни, то справедливым было бы ввести социокультурный научный аспект обучения иностранному языку, на базе которого учащиеся приобретали бы знания о реалиях и традициях стран, а так же включались бы в диалог культур, имея в багаже знаний понятия о многих сферах жизни социума.

Особое значение имеет интеграция содержания обучения с социальными потребностями общества. С его развитием, а также в связи с историческими преобразованиями в мире менялись цели и содержание образования. В связи с изменением необходимости в специалистах по иностранным языкам, акцент в содержании обучения смещается с овладения языковыми аспектами на основе грамматико-переводных методов на овладение речью и формирование коммуникативной компетенции учащихся в разных областях жизни общества.

Подводя итог, следует еще раз обратить внимание на то, что составляющая обучения зависит от социального заказа напрямую, которая требует усилить коммуникативную сторону в разных сферах знаний. Все выше перечисленное в комплексе взаимосвязано, взаимозависимо и проявляется в виде конечного результата.

Список использованных источников:

1. Крупченко А.К. Профессиональная лингводидактика: от идеи к научной школе//Сетевой научно-методический журнал «Современное

дополнительное профессиональное педагогическое образование». АПК и ППРО. 2015. С. 32-47

2. Панов Е.И., Кузовлев В.П., Коростелев В.С. Цель обучения иностранным языкам на современном этапе развития общества//Иностранные языки в школе. 2007. № 6. С. 24-28

3. Райхштейн А.Д. Лингвистика и страноведческий аспект в преподавании иностранных языков//Иностранные языки в школе. 1998. № 6. С. 15-19

4. Томахин Г.Д. Культура стран английского языка//Иностранные языки в школе. 1994. №2. С. 65-67

УДК 56.017

ГЕОЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ БИОРАЗНООБРАЗИЯ МОРСКИХ БЕСПОЗВОНОЧНЫХ

Апшаров А.Ю.

Студент 4-го курса института нефти и газа АГТУ г. Астрахань, Россия.

Лыткина Ю.Е.

Студент 4-го курса института нефти и газа АГТУ г. Астрахань, Россия.

Курмангалиев С.Б.

Студент 4-го курса института нефти и газа АГТУ г. Астрахань, Россия.

Аннотация: в статье обсуждается значение физических, биогеохимических и физиологических факторов в связи с проблемами биоразнообразия морских беспозвоночных.

Ключевые слова: биоразнообразие, морские беспозвоночные, геоэкологические факторы.

Обобщение всех имеющихся данных о разнообразии современных и ископаемых групп морских организмов позволило установить тесную зависимость между этим показателем, температурой среды обитания и скоростью возникновения новых видов в тропических широтах [2]. На примере герматипных кораллов выявлено, что важным фактором может быть

также «эффект пространства». В более крупной Индо-Тихоокеанской области обитает больше семейств, родов и видов герматипных кораллов, чем в Атлантике, где такие же температурные условия.

Ньюэлл показал, что площадь обитания рифовых кораллов, раковинных моллюсков, морских ежей и рыб в Индо-Тихоокеанской области по сравнению

с Карибской намного больше, равно как и количество соответствующих таксонов. Эти данные можно объяснить большей скоростью видообразования в первой из этих областей по сравнению со второй. Кауфман, однако, считает, что Панамский барьер начал влиять на разнообразие морских организмов еще в конце мелового периода.[1]

Определение размеров популяций тропических рифовых сообществ значительно труднее, чем популяций бореальных сообществ древних платформенных бассейнов. Для этого важно учитывать площадь, занимаемую каждым видом, а не только количество видов в экосистемах.

Для герматипных тропических кораллов характерны более мелкие популяции каждого вида, чем для субтропических и бореальных беспозвоночных. Стели и соавторы указывали на более высокий процент космополитных холодноводных групп гидробионтов, чем тепловодных. Имея в виду более медленную эволюцию космополитов, необходимо учитывать и большую площадь их распространения, чем эндемичных таксонов. Все эти данные вполне согласуются с концепцией о зависимости скорости эволюции морских беспозвоночных от размеров их популяций, члены которой свободно скрещиваются между собой.

Валентайн, суммировав все факторы, оказывающие заметное влияние на рост разнообразия (на уровне семейств, родов и видов) в интервале от позднего мела до современной эпохи, отметил значение увеличения провинциализма и климатической дифференциации и указал, что повышение разнообразия рифовых кораллов и других донных организмов шло параллельно.

Учитывая, что скорость эволюции принимается обратно пропорциональной площади популяции, возможно сделать некоторые предположения в отношении этой зависимости в условиях ровного песчаного дна, на скальном грунте и на рифе. Рифовые и связанные с ними фауны из различных частей геологической летописи почти всегда более разнообразны, чем сообщества песчаных или илистых биотопов.

Важно учитывать не столько корреляцию высоких значений биоразнообразия с высокой или низкой скоростью эволюции (хотя известны примеры обеих ситуаций), а то, что площадь, занимаемая популяцией, — решающее условие для прогнозирования эволюционных изменений.

Одна из главных задач заключается в том, чтобы исследовать различия разнообразия в глобальном, региональных и локальных проявлениях. Пример такого исследования — оценка состава видов и родов двустворчатых моллюсков вдоль восточного побережья Северной Америки, разнообразие

которых возрастает с севера на юг. Исследование Стели с соавторами выявило более богатое разнообразие современных морских моллюсков в экваториальном поясе по сравнению с полярными областями. Мак-Артур и Голиков с соавторами [3] установили различия разнообразия островных рифовых фаун различной протяженности и положения по отношению к прибрежно-континентальным фаунам.

Во многих случаях весьма затруднительно решить, с чем связано биоразнообразие: с характером грунта, температурой, течениями, пищевыми ресурсами либо с наличием хищников, паразитов и т. д. Для более обоснованных выводов необходим многофакторный анализ всей доступной информации об условиях и образе жизни организмов и их сообществ в современных морях и бассейнах геологического прошлого. [4]

Список использованных источников:

1. Блажчишин А. И. Палеогеография и эволюция позднечетвертичного осадконакопления в Балтийском море. Калининград, 1998.
2. Буко А. Эволюция и темпы вымирания. М., 1979.
3. Голиков А. Н., Краснов Е. В., Москалев Л. Н., Наумов Д. В. Сравнительно-экологический анализ некоторых биоценозов верхних отделов островных шельфов в тропических водах западной части Тихого океана // Океанология. Т. 12, вып. 1. 1973. С. 158—172.
4. Краснов Е. В., Романчук А. Ю. Разнообразие моллюсков в геологической истории Балтийского региона (палеоэкологический аспект) // Материалы 56 сессии Палеонтологического общества при Российской академии наук. М., 2010.

УДК 612.12-008.318

ОСОБЕННОСТИ ТЕЧЕНИЯ ИШЕМИЧЕСКОЙ БОЛЕЗНИ СЕРДЦА ПРИ САХАРНОМ ДИАБЕТЕ ВТОРОГО ТИПА

Темирова С.Х.

Старший преподаватель кафедры терапевтических дисциплин МГТУ,
г. Майкоп, Россия.

Ортабаев Р.А.

Студент 4 курса лечебного факультета МГТУ, г. Майкоп, Россия.

Аннотация: ишемическая болезнь сердца и сахарный диабет являются распространенными и часто сочетающимися патологиями. Сахарный диабет

увеличивает риск поражения коронарных артерий в 5-10 раз, при этом атеросклеротические изменения в стенках сосудов начинают прогрессировать на 10-12 лет раньше по сравнению с лицами, чьи показатели углеводного обмена находятся в пределах нормы.

Ключевые слова: сахарный диабет, ишемическая болезнь сердца, безболевого течения.

Данные многочисленных исследований свидетельствуют о том, что в возрасте от 30 до 55 лет от сердечно-сосудистых заболеваний умирают около 40% диабетиков и большая доля летальности приходится на ишемическую болезнь сердца, для которой при сахарном диабете характерны следующие клинические особенности:

- У 30-50% больных сахарным диабетом наблюдается безболевого начало инфаркта миокарда, что связано с нарушением вегетативной иннервации сердца.

- Развитие тромбоза коронарных артерий встречается в два раза чаще, чем в отсутствие сахарного диабета.

- Более тяжелое течение инфаркта миокарда, т.к. он чаще осложняется тромбоэмболией легочной артерии, кардиогенным шоком, аневризмой левого желудочка, разрывом сердца.

- Инфаркт миокарда чаще трансмуральный и повторный.

- Более тяжелое и длительное течение постинфарктного периода. Постинфарктный кардиосклероз чаще приводит к развитию сердечной недостаточности.

- Смертность от инфаркта миокарда составляет 45%, в то время как при отсутствии диабета она составляет 20%.

В патогенезе развития ишемической болезни сердца у больных сахарным диабетом важную роль играет дислипидемия, т.к. может служить фактором риска развития атеросклероза. Гипергликемия, повышенный уровень инсулина в крови и резистентность к нему приводят к стимуляции процессов расщепления жиров с высвобождением большого количества свободных жирных кислот, что приводит к ускорению процессов атерогенеза. Также при повышенном уровне глюкозы в крови активизируются процессы неферментативного гликолизирования апопротеинов с образованием модифицированных липопротеинов, которые быстрее и легче захватываются макрофагами, с последующим образованием пенистых клеток, что в свою очередь играет важную роль в патогенезе атеросклероза.

Однако стоит сказать, что поражение сердца при сахарном диабете начинается еще до развития атеросклероза коронарных артерий. В интерстициальной ткани миокарда идет повышенное накопление

гликопротеидных комплексов, глюкуроновых кислот, аномального коллагена и последующие изменения сосудов сердца в виде микроангиопатий. Под действием этих факторов происходит нарушение сократительной функции миокарда и дальнейшее развитие сердечной недостаточности.

Вследствие дистрофических нарушений развивается диабетическая вегетативная сердечная нейропатия, которая представлена поражением нервных волокон миокарда, вследствие накопления в них сорбитола и гликолизированных белков, что приводит к метаболическим нарушениям и изменениям структуры в нейронах. В дальнейшем это приводит к уменьшению количества нервных волокон, разрушению их миелиновой оболочки и дегенеративным процессам в аксонах.

Главным клиническим проявлением диабетической вегетативной нейропатии является безболеное течение ишемической болезни сердца, которое является грозным осложнением, т.к. больной может перенести инфаркт миокарда не испытав характерных субъективных ощущений и не получить необходимую терапию в требуемый момент. Кроме того, к клиническим проявлениям диабетической вегетативной нейропатии относят тахикардию и ортостатическую гипотонию. Тахикардия возникает в состоянии покоя (до 140 уд/мин), при физических нагрузках не сопровождается учащением частоты сердечных сокращений и характеризуется резистентностью к медикаментозной терапии. Этот симптом обусловлен нарушением симпатической иннервации сердца блуждающим нервом.

При сахарном диабете также идет нарушение электрофизиологических процессов, протекающих в сердце. Совокупность таких факторов как гипергликемия и накопление остаточных продуктов метаболического дисбаланса, может служить причиной функциональных нарушений в клеточной мембране, что приводит к нарушению баланса электролитов и молекул воды, которое приводит к изменениям потенциала покоя, процессов деполяризации и реполяризации. Это служит базисом для развития эктопических очагов и нарушений проводимости, проявляющихся в виде желудочковых аритмий.

Ишемическая болезнь, сопровождающаяся сахарным диабетом, чаще осложняется нестабильной стенокардией, инфарктом миокарда, угрожающими нарушениями ритма, развитием застойной сердечной недостаточности и диффузным поражением коронарных артерий, включая дистальные участки коронарного русла. Причинами увеличения вероятности летального исхода от инфаркта миокарда в сочетании с сахарным диабетом являются:

- Декомпенсированный сахарный диабет с развитием кетоацидоза.

- Резкое ухудшение состояния больного за счет водно-электролитного дисбаланса.

- Резкое снижение содержания глюкозы в крови (вплоть до гипогликемии), усугубляющее ишемические процессы в миокарде. В связи с этим, при терапии сахарного диабета требуется не только бороться с гипергликемией, но и не допускать гипогликемия для профилактики дальнейших осложнений.

- Гиперкоагуляционный синдром и пониженная фибринолитическая активность, что приводит к более частым тромбоэмболическим осложнениям.

- Гипергликемия, приводящая к повышенному образованию гликолизированного гемоглобина, вследствие чего происходит усугубление тканевой гипоксии.

При диагностике предпочтение отдается холтер-мониторированию и ЭКГ-пробам с дозированными физическими нагрузками, т.к. благодаря этим методам возможно наблюдать признаки ишемии миокарда при безболевого течения ИБС. Мониторинг ЭКГ, благодаря непрерывной круглосуточной регистрации позволяет зафиксировать признаки ишемии миокарда в момент болевого приступа и вне его, а при проведении ЭКГ-проб с физическими нагрузками провоцируется развитие ишемии миокарда. Также используются такие методы как сцинтиграфия миокарда, чреспищеводная электростимуляция и фармакологические пробы с дилпиридамом и изопроterenолом.

Сочетание ИБС и сахарного диабета не только утяжеляет состояние больных, но и затрудняет диагностику сердечных поражений и выбор адекватной терапии. Однако, особенности патогенеза и влияния медикаментозного лечения на состояние данной категории больных изучены еще недостаточно и проблема остается актуальной, что является основанием для дальнейших исследований.

Список использованных источников:

1. Балаболкин М. И. Поражение сердца при диабете // Сахарный диабет.— М.: Медицина, 1994.— С. 150—180

2. А.Н. Баринов, М.В. Новосадова. Вегетативная невропатия при сахарном диабете: клинические проявления, диагностика и лечение [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://medi.ru/info/989/> (дата обращения: 25.06.17)

3. Meier M., Hummel M. Cardiovascular disease and intensive glucose control in type 2 diabetes mellitus: moving practice toward evidence-based strategies // Vasc. Health Risk. Manag. 2009. Vol. 5. P. 860–875.

К ВОПРОСУ О ДЕМОКРАТИЗАЦИИ РОССИЙСКОЙ АРМИИ В 1917 ГОДУ (ПО ЛИТЕРАТУРЕ РУССКОГО ЗАРУБЕЖЬЯ)

Бакланова И.С.

к.и.н., доцент кафедры ГСПН МГТУ ГА, г. Москва, Россия.

Аннотация: в статье рассматриваются точки зрения литературы русского зарубежья относительно основных направлений демократизации Российской армии в 1917г. Особое внимание уделяется анализу «Приказа № 1 Петроградского Совета рабочих и солдатских депутатов по войскам Петроградского военного округа» и «Декларации прав солдата».

Ключевые слова: литература русского зарубежья, 1917 год, Российская армия, демократизация.

1917 год, вошедший в отечественную, да и в целом, в мировую историю, как время грандиозных революционных потрясений и социальных экспериментов, оказал значительное влияние и на область военного строительства. Один из самых известных в данной сфере теоретиков прошлого – Карл фон Клаузевиц – писал о том, что в войне находит свое выражение стремление «заставить противника выполнить нашу волю» [5, с. 23]. При этом основным орудием противоборствующих сил является армия. Мировые события XX и начала XXI веков, в частности, борьба с международным терроризмом на современном этапе, не только подтверждают актуальность исторических исследований в области военного строительства, но и наполняют их практическим смыслом. Что же касается литературы русского зарубежья, то мнения, высказанные в ней, представляют значительный интерес. Ибо многие эмигрантские авторы, являясь кадровыми офицерами, были и специалистами в области военного искусства. К тому же во имя будущей борьбы с большевизмом они часто пытались максимально объективно проанализировать события «Красной смуты», в том числе и историю военного строительства, новации революционного 1917 года.

В новейшей отечественной историографии отмечается, что основным содержанием военного строительства после Февраля 1917г. стал процесс демократизации Российской армии [8, с. 14]. В данной связи эмигрантские авторы не могли пройти мимо характеристики принятого 1 марта 1917г. «Приказа № 1 Петроградского Совета рабочих и солдатских депутатов по войскам Петроградского военного округа». Тем более что основные положения данного документа в дальнейшем распространились на всю Российскую армию.

Кадровые военные, как правило, отнеслись к принятию «Приказа № 1» крайне негативно. Реализация указанного документа, по мнению генерал-лейтенанта Н.Н. Головина, названного лидером партии социалистов-революционеров В.М. Черновым «лучшим военным аналитиком русского зарубежья» [9, с. 159], усложнила политическую ситуацию, отдав власть в руки «наиболее революционно настроенных рабочих и солдат» [3, с. 80]. Что же касается воинской организации, то, на взгляд издателя сборников «Белое дело», генерал-майора А.А. фон Лампе, «Приказ № 1» был направлен против ее основ – единоначалия и воинской дисциплины [6, с. 25]. (При этом еще один кадровый офицер, генерал-лейтенант барон А.П. фон Будберг назвал воинскую дисциплину «душой» армии) [2, с. 197].

Однако среди эмигрантских авторов были и сторонники «Приказа № 1». Упомянутый выше В.М. Чернов считал, что армия не может быть вне политики. Поэтому указанный документ приводил принципы военной организации в соответствие с реалиями времени. В частности, никто не посягал на отмену «строжайшей дисциплины» во время исполнения воинской обязанности, а лишь пересматривались ее «внешние» признаки. Виктор Михайлович признавал «утопичность» некоторых положений, например, о запрещении офицерам контролировать и распоряжаться войсковым оружием. Тем не менее, офицеры такой «вотум недоверия», на взгляд указанного автора, заслужили своей антиреволюционной позицией [9, с. 301-302].

По мнению ряда кадровых офицеров, в частности, генерала А.А. фон Лампе, еще одним документом, нанесшим армии «уничтожающий удар», являлась «Декларация прав солдата», объявленная приказом военного министра Временного правительства А.Ф. Керенского 11 мая 1917г. Наряду с «Приказом № 1» она, на взгляд указанного автора, лишала офицерский корпус «всякой тени власти». Ибо солдаты не были обязаны подчиняться своим начальникам [6, с. 25, 26]. (Заметим в скобках, что в армии в это время продолжалась «чистка». По данным генерала Н.Н. Головина, в отставку было отправлено 70 начальников дивизий, т.е. 25% от их общего числа) [3, с. 70].

В литературе русского зарубежья поставлен вопрос о причинах и, как следствие, о вине за развал российских вооруженных сил. В данной связи часть эмигрантских авторов предъявили свои претензии Временному правительству. Причем, генерал Н.Н. Головин предпринял попытку объяснить позицию последнего, используя возможности социальной психологии. По мнению данного автора, отечественная либеральная интеллигенция моментально и однозначно «капитулировала перед революционной стихией». Отсюда и

характеристика политики Временного правительства в военной сфере как политики «заискивания» перед солдатскими массами, не останавливаясь даже перед разрушением дисциплины и травлей офицерского корпуса [3, с. 59, 70, 83].

Руководитель конституционно-демократической партии, профессиональный историк П.Н. Милюков уточнил, что свою лепту в разложение Российской армии внесли и кризисная ситуация, сложившаяся в стране, и деятельность «настоящих (выделено П.Н. Милюковым – И.Б.) циммервальдцев», стремившихся к «классовой войне». Причем в этом большевикам помогали (Павел Николаевич допускал, что, возможно, бессознательно) меньшевики и социалисты-революционеры. И дело не только в пропаганде и агитации, но и в принятии таких документов как «Приказ № 1» и «Декларация прав солдата» [7, с. 58-61, 63].

Однако, по мнению В.М. Чернова, российские вооруженные силы полностью разложились еще до революционных событий 1917г. Временное правительство, на взгляд указанного автора, уже получило деморализованную и «расхлябанную», не верящую в победу армию, в которой отсутствовали кадровые солдаты и офицеры [9, с. 153, 158].

Что делать с небоеспособной вооруженной силой? Такой вопрос встал и перед большевиками, являвшимися правящей партией. Советская власть продолжила демократизацию армии, которая в литературе русского зарубежья была, в частности, оценена как «мероприятие», окончательно ее «добившее». Хотя, по мнению генерал-майора П.И. Залесского, в уничтожении старой вооруженной силы никакой острой необходимости не было, ибо она «была послушна всякому Правительству» [4, с. 225]. Генерал-майор А.И. Андогский, до своего перехода на сторону белых успевший при красных возглавить Николаевскую военную академию и прекрасно знавший Российские вооруженные силы, придерживался иного мнения. На взгляд данного военного теоретика, большевики остро нуждались в армии. Однако приспособить старую вооруженную силу к новому строю в силу ее состояния представлялось невозможным. Поэтому большевики решили «*совершенно отделаться от старой армии*» (выделено А.Г. Андогским – И.Б.). Ее демобилизация, сопровождавшаяся самороспуском -«самодемобилизацией», происходила практически вплоть до 2 марта 1918г. В этот срок были уволены все военнослужащие, призванные в 1900-1915 гг. Данный день явился последним днем существования Российской армии, т.к., по мнению А.И. Андогского, прекратили существование последние ее «осколки» [1, с. 7-9].

Таким образом, в литературе русского зарубежья накоплен определенный опыт изучения темы и поставлены важные для понимания процессов прошлого и настоящего вопросы, в частности: как в кризисной ситуации создать и сохранить боеспособную армию? Возможно ли обеспечение принципа - армия вне политики? Каково допустимое соотношение в вооруженных силах централистских и демократических начал? В данной связи представляется необходимым продолжение изучения проблематики темы и использование наработок эмигрантских авторов.

Список использованных источников:

1. Андогский А.И. Как создавалась Красная армия советской России. (Уроки недавнего прошлого). Критико-исторический анализ. Владивосток, 1921. - 79 с.
2. Будберг А. Дневник//Архив Русской Революции. - Т. XII. - Берлин, 1923. - С. 197-290
3. Головин Н.Н. Российская контрреволюция в 1917-1918 гг. – Ч. 1. Кн. 1: Зарождение контрреволюции и первая ее вспышка. – [Париж, 1937]. – 168 с., [1] л.к.
4. Залесский П.И. Возмездие. (Причины русской катастрофы). – Берлин, 1925. – 280 с.
5. Клаузевиц К. фон. О войне. – В 2 т. – Т. 1. – М.: ООО «Издательство АСТ»; СПб Terra Fantastika, 2002. – 558, [2] с.
6. Лампе А.А. Пути верных. – Париж, 1960. – 258 с.
7. Милюков П. Россия на переломе. Большевистский период русской революции. – Т. 1 – Париж, 1927. – 400 с., [1] л.
8. Молодцыгин М.А. Красная Армия: рождение и становление. 1917-1920 гг. – М.: Наука, 1976. – 375
9. Чернов В. Великая русская революция. Воспоминания председателя Учредительного собрания. 1905-1920. – М.: ЗАО Центрполиграф, 2007. – 430 с.

УДК 159.923

ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ ВОЗБУДИМОСТЬ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ЭМОЦИЙ В СТРУКТУРЕ ЭМОЦИОНАЛЬНОСТИ ЛИЧНОСТИ

Валиуллина Е.В.

к.псих.н., доцент кафедры истории и психологии КемГМУ, г. Кемерово, Россия.

Аннотация: в статье изложены результаты исследования эмоциональной возбудимости и интенсивности эмоций в молодом возрасте, как качественных характеристик эмоциональности – психологического свойства личности.

Ключевые слова: эмоции, эмоциональная возбудимость, интенсивность эмоций.

Эмоциональность личности рассматривают как психологическое свойство, характеризующее динамику, длительность и интенсивность эмоций человека, а также влияние эмоций на поведение и общение. Качественные характеристики эмоциональности, такие как: эмоциональная возбудимость и интенсивность эмоций были исследованы с помощью теста Е.П. Ильина «Характеристики эмоциональности», который является самооценочным. В данном исследовании приняли участие 48 молодых людей от 17 до 24 лет.

Эмоциональная возбудимость показывает скорость возникновения, легкость и степень чувствительности широкого спектра переживаний: от улыбки до восторга и от озлобленности до агрессии.

Агрессия становится традиционным способом реагирования на любые проблемные ситуации, когда незначительная мелочь может вывести из себя, повышается возможность заразиться агрессией от окружающих, она встраивается в общую структуру личности и человек уже не замечает собственного привычного состояния агрессии [1].

Минимальный порог эмоциональной возбудимости определяется минимальной интенсивностью стимулов, которые вызвали эмоциональную реакцию, результаты по шкалам представлены на гистограмме (Рис. 1).

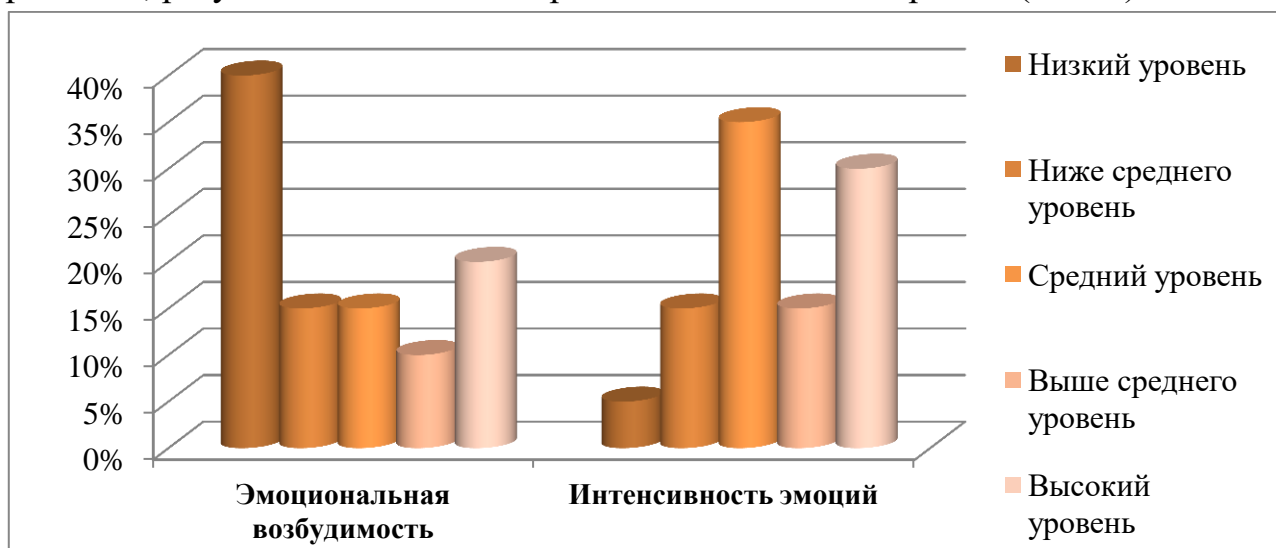


Рисунок 1 - Процентное соотношение уровней эмоциональной возбудимости и интенсивности эмоций.

Как видно из представленных данных, от 10% до 15% имеют уровень эмоциональной возбудимости от ниже среднего до выше среднего, 20% респондентов показали высокий уровень возбудимости, низким уровнем эмоциональной возбудимости обладают 40% опрошенных, этот уровень фиксирует т.н. эмоциональную устойчивость личности.

Эмоциональная устойчивость позволяет создавать благоприятную доброжелательную атмосферу общения, сочетающуюся с умением выслушать и побудить желание высказаться у собеседника, проявляя искреннее внимание к нему [4].

Недостаточная глубина эмоционального личностного потенциала в юношеском возрасте затрудняет контакт с собственной психической сферой. [2]. Интенсивность эмоций характеризует глубину, силу, мощь чувственных проявлений. Проявление эмоций может быть открытым, экспрессивным либо сознательно/бессознательно подавленным.

При сформированном неалекситимичном типе личности, эмоции и чувства проявляются открыто, полноценно переживаются, отсутствует запрет на выражение чувственных состояний, механизмы саморегуляции психических процессов не страдают [3].

Из представленных на гистограмме (Рис.1) данных видно, что низкий уровень интенсивности эмоций имеют 5% опрошенных, по 15% выше и ниже среднего, 35% - средний и 30% обладают высоким уровнем интенсивности эмоций. Средние уровни интенсивности эмоций характеризуются осознанностью и отчетливостью протекания реакции, они достаточно выразительны в проявлении, но не нарушают общего эмоционального фона, а также не меняют привычного поведения человека.

Высокий уровень интенсивности эмоций будет определять действия человека актуальными эмоциями, выражение может проявляться в крайне острой форме, вплоть до аффективных реакций (отчаяния, паники, ярости и проч.).

Эмоциональная возбудимость и интенсивность эмоций выступают качественными характеристиками такого психологического свойства как эмоциональность, они определяют скорость возникновения эмоций, степень чувствительности, а также силу и глубину эмоциональных переживаний.

Список использованных источников:

1. Валиуллина Е.В. Агрессивность как свойство личности // В сборнике: Теория и практика современной науки сборник научных трудов по материалам XX Международной научно-практической конференции. 2017. С. 397-399.

2. Валиуллина Е.В. Алекситимичный и неалекситимичный тип личности в юношеском возрасте // В сборнике: Фундаментальные научные исследования: теоретические и практические аспекты: сборник материалов IV Международной научно-практической конференции. 2017. С. 168-170.

3. Валиуллина Е.В. Эмпатические способности и неалекситимичный тип личности как профессионально важные качества будущего врача // В сборнике: Цифровое общество в контексте развития личности Сборник статей Международной научно-практической конференции. 2017. С. 56-58.

4. Валиуллина Е.В. Эмпатия, нейротизм, экстраверсия // Universum: психология и образование. 2017. №4 (34). С. 31-35.

УДК 331.485

ПРОБЛЕМЫ ИССЛЕДОВАНИЯ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ТРУДОМ ПЕРСОНАЛА

Стукалова В.В.

магистрант 2 курса, КубГУ, г. Краснодар, Россия.

Аннотация: в статье рассматривается понятие удовлетворенности трудом, определяются различные подходы к изучению факторов удовлетворенности трудом.

Ключевые слова: удовлетворенность трудом, факторы удовлетворенности трудом.

В настоящее время происходят значительные сдвиги в организации рабочего процесса, что приводит к необходимости отслеживания руководством данных изменений с целью поддержания и увеличения эффективности работы персонала. Одним из важных аспектов является удовлетворенность трудом персонала в организации. Этот показатель отражает личностное отношение работника к трудовой деятельности и ее аспектам, то есть имеет психологическое содержание, однако обычно анализируется с социологической точки зрения. Таким образом, происходит искажение подходов к изучению удовлетворённости трудом, а также изучение исключительно отдельных элементов данного явления, что приводит к подмене общего понятия на частные аспекты. Поэтому необходим комплексный анализ удовлетворенности трудом как феномена.

Вопросы удовлетворенности трудовой деятельности персонала нашли свое отражение в исследованиях таких авторов, как Ачмиз Ф.Р., Козина И.А., Ловчева М., Медведева Л., Монуосова Г., Рубежанский П., Хагур Ф.Р., и других, в исследованиях которых приводятся организационно-культурные факторы удовлетворенности трудом, анализ взаимосвязи профессиональной самореализации и удовлетворенности трудом, рассматриваются вопросы

удовлетворенности трудом как фактора повышения работоспособности. Однако на современном этапе развития общества, проблемы удовлетворенности трудом персонала продолжают оставаться самыми главными и нерешенными в практическом плане [4, с.89].

Удовлетворенность трудом – это часть социально-психологического климата в коллективе, так как формирует позитивную психологическую атмосферу в коллективе, а также устоявшиеся положительные взаимоотношения между сотрудниками. Уровень удовлетворенности человека трудом в конкретной организации зависит от трех факторов: индивидуальности, трудовой ситуации и социального влияния. Индивидуальность представляет собой устойчивый тип поведения с собственными чувствами и мыслями. Благодаря индивидуальности, человек определяет, удовлетворен ли он своей работой, что он думает и чувствует по отношению к ней.

Удовлетворенность трудом – это индивидуальная оценка человека или группы людей к различным аспектам собственной трудовой деятельности. Также удовлетворенность трудом – это важный показатель адаптации сотрудника к конкретной компании. При рассмотрении понятия удовлетворенности важно различать понятия удовлетворения и удовлетворенности. Удовлетворение у человека наступает, когда его потребность реализована, то есть человек получает удовольствие, облегчение. Удовлетворенность представляет собой положительное отношение к определенной сфере жизни, к работе, когда удовольствие испытывается неоднократно, а также происходит ожидание этого удовольствия в дальнейшем в связи с ожидаемыми условиями и результатами труда [5, с. 1926-1927].

Современные научные представления определяют удовлетворенность работой как эмоциональную, эффективную реакцию работника на факторы и ситуации, связанные с его работой и рабочим окружением. Здесь делается упор на то, что удовлетворенность – это не только набор позитивных, но и негативных чувств и установок, связанных с работой. Работник должен быть доволен различными аспектами своей деятельности в организации – от уровня оплаты труда до стиля управления. Стоит отметить, что удовлетворенность трудом может меняться даже при постоянных условиях работы. Этот процесс зависит от изменения личных притязаний человека.

Регулярная оценка удовлетворенности сотрудников позволяет решить ряд задач:

– выявить сильные и слабые стороны проводимой менеджментом организации кадровой политики и осуществить ее корректировку;

- определить пути повышения производительности труда;
- обнаружить основные причины недовольства людей и связанные с ними кадровые риски, наметить пути снижения текучести кадров;
- установить мотивационные предпочтения людей [1, с. 5].

Удовлетворенность трудом формирует положительное отношение к трудовой деятельности у работников, является важной составляющей социально-психологического климата в коллективе, поэтому для ее оценки необходимо знать и изучать влияющие на нее факторы.

В настоящее время существует множество различных точек зрения на формирование системы факторов удовлетворенности трудом. Некоторые из них в различных концепциях совпадают, некоторые различны. Это объясняется тем, что при изучении удовлетворенности трудом, авторы рассматривают определенную часть системы, однако интерпретируют ее как общую.

Олдхэм выделяют набор факторов, необходимых для того, чтобы работа приносила удовольствие сотрудникам организации:

- разнообразие навыков (множество навыков и умений, необходимых для работы, делают ее более привлекательной);
- завершенность рабочего задания (законченность и целостность является привлекательной с психологической точки зрения);
- важность работы;
- автономность (самостоятельность рабочей деятельности повышает самооценку работника);
- обратная связь (привлекательность работ с обратной связью выше, чем без нее) [2, с. 87].

Относительно недавно разработанной является модель удовлетворенности трудом (2012), предложенная психологами Т. Ивановой, Е. Рассказовой и Е. Осиним. Авторы выделяют три группы факторов удовлетворенности. К первой группе относятся социальные факторы, то есть представления об организации, принятые в обществе, а также представления о рабочем месте конкретного работника. Вторая группа факторов представляет собой внутриорганизационные компоненты и включает удовлетворенность оплатой и условиями труда, коллективом и руководством организации. Стоит отметить, что авторы различают технические условия труда (наличие необходимых инструментов) и организацию рабочего процесса (конкретные и понятные правила). Третья группа факторов состоит из личностных компонентов. Они могут быть актуальными, то есть, уже имеющимися у человека (служебное положение) или потенциальными, то есть те, которые открывает работа [3, с. 5].

Одним из существенных факторов, влияющих на удовлетворенность трудом, является комфорт и организация рабочего места, а также офисного пространства в целом. Этот фактор имеет большое значение, так как человек проводит больше трети своей жизни на работе.

Общепринятыми являются следующие факторы удовлетворенности работой:

- содержание и характер работы (интенсивность, значимость);
- условия работы;
- оплата труда, материальное вознаграждение;
- степень престижности работы;
- руководство (стиль управления, система отбора и расстановка кадров);
- карьера и развитие личности, перспективы повышения разряда, квалификации;
- окружение, психологический климат в коллективе [6, с. 876].

Таким образом, удовлетворенность трудом – это субъективная положительная оценка работы, которую выполняет человек. Удовлетворенность трудом позволяет работнику чувствовать себя увереннее, позитивнее и психологически свободнее. Человек, которому нравится его работа, всегда намного эффективнее, чем его недовольный коллега. Удовлетворенность трудом зависит как от внутренних потребностей человека, которые в процессе жизненного пути могут меняться, так и от внешних факторов.

Существует множество факторов, влияющих на удовлетворенность трудом персонала. Это, прежде всего, заработная плата, отношения с сотрудниками и с руководством, возможности продвижения по службе, а также удовлетворенность условиями работы и организацией времени. Не менее важными являются личностные характеристики человека: пол, возраст, статус, расовая принадлежность, интеллектуальные способности, отношение к работнику в компании, стаж работы, состояние здоровья и другое. Все эти факторы позволяют изучать удовлетворенность трудом работников и предпринимать действия на основе полученных выводов по улучшению организации в целом и условий, необходимых для ее персонала.

На данный момент существует большое количество различных методов, изучающих удовлетворенность трудом. В их число входят как общие, так и специальные методы. Опросы и психологические тестирования являются наиболее популярными при оценке субъективной удовлетворенности

работников. Также распространены узкоспециализированные методики, например анкета А. В. Батаршева «Интегральный индекс удовлетворенности».

Список использованных источников:

1. Александрова Н. А. Повышение степени удовлетворенности трудом как направление кадровой политики организации / Н. А. Александрова // Аграрное образование и наука. - 2016. - № 2. - С. 5.

2. Аринушкина Н. С. Факторы удовлетворенностью жизнью у представителей разных типов профессий / Н. С. Аринушкина // Пензенский психологический вестник. - 2016. - № 2 (7). - С. 87.

3. Иванова Т. Ю., Рассказова Е. И., Осин Е. Н. Структура и диагностика удовлетворенности трудом: разработка и апробация методики / Т. Ю. Иванова, Е. И. Рассказова, Е. Н. Осин // Организационная психология. - 2012. - №3. - С. 5-6.

4. Организационное поведение: учеб.-метод. пособие / Л. С. Скрипниченко, И. Г. Юркова. – Краснодар: Кубанский гос. Ун-т, 2015.

5. Переселкова З. Ю., Коренная А. С. Проблема удовлетворенности трудом и ее осмысление в русле социологии труда и занятости / З. Ю. Переселкова, А. С. Коренная // Университетский комплекс как региональный центр образования, науки и культуры : материалы Всерос. науч.–методич. конф., Оренбург, 3-5 февраля 2016 г. – Оренбург : Изд-во Оренбургского ун-та, 2016. - С. 1926-1927.

6. Рудалева И. А., Кабашева И. А. Факторы удовлетворенности трудом работников организации / И. А. Рудалева, И. А. Кабашева // Фундаментальные исследования. - 2014. - № 11. - С. 876.

УДК 130.2

ПОНЯТИЕ «НАЦИЯ» В РУССКОЙ КОНСЕРВАТИВНОЙ ФИЛОСОФИИ ВТОРОЙ ПОЛОВИНЫ XIX ВЕКА

Иванова С.И.

К. филос. н., преподаватель кафедры гуманитарных и социально-экономических наук ВУНЦ ВВС «ВВА им. проф. Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина», г. Воронеж, Россия.

Аннотация: в статье анализируется специфика формирования понятия «нация» в трудах русских консервативных философов в контексте развития национальной проблематики России.

Ключевые слова: нация, славянофилы, русская философия, культура, религия, этнос.

Мы обратимся к рассмотрению понятия «нация» в трудах консервативных мыслителей славянофильского направления. Это обусловлено тем, что дискуссию о национальной идентичности во многом инициировали представители славянофильства. По словам Г.П. Федотова, особенностью развития западничества в России был его слабый интерес к национальному вопросу: «тяготение к западной культуре (через посредство России) долго перевешивало в меньшинственных интеллигенциях их этнографическую связь со своими народами». Поэтому почти все значимые исследования в области национальных проблем «оказались предоставленными историкам националистического направления» [1]. Славянофилы восприняли взгляды на «народ», характерные для европейского романтизма, которые превозносили идею «иррационального» в народе, то есть строили идею нации «на подсознательных или полусознательных элементах его жизни, каковы язык, фольклор, языческая религия природы. Народ романтиков совпадал с языковой общиной» и, как правило, идентифицировался с крестьянством как «хранителем народности» [1; 2, с. 66]. В то время как либеральные мыслители видели в нации всего лишь историческую форму всеобщего, универсального процесса прогрессивного развития человечества (В.Г. Белинский).

Русские консервативные мыслители второй половины XIX века рассматривали нацию как с точки зрения государства и социального общества, так и с точки зрения религиозных, этнических, культурных характеристик. Славянофилы этого периода (И.С. Аксаков и Ю.Ф. Самарин) выделяли в качестве критериев национальной принадлежности как признаки природного свойства (кровное родство, единство расы, сходство языка и обычаев), так и признаки духовного содержания (душевные и нравственные качества племени, его религиозные и нравственные идеалы), причем духовные характеристики, в их представлении, стояли выше физических. В них, писал Аксаков, могут содержаться основания для разъединения племен, например, «православный Грек, даже православный Немец более брат, чем Поляк-католик или даже Русский, ставший латинянином» [3, с. 82]. Поэтому Польша, славянская по крови, но католическая по духу, признавалась частью западного, латинского культурного мира, в целом враждебного славянству. Именно «изменою ее славянским началам», славянофилы объясняли все превратности судьбы польского народа: внутреннее разложение польского общества, отсутствие народной культуры, угнетение православного населения западного края и даже политическую гибель польского государства [4, с. 9]. Ее «возрождение» они связывали исключительно с возвратом Польши в лоно православной церкви. В

противопоставлении «погибающей», «разлагающейся» Польши, славянофилы сформировали идеальный образ России. Несмотря на духовный раскол русского общества и утрату связи с народным прошлым в результате реформаторской деятельности Петра, Россия, в отличие от Польши, сохранила крепкую народную основу, носителем которой было крестьянство. Интерес славянофилов к крестьянству во многом объяснялся проводимой в этот период, крестьянской реформой. Освобождение крестьян позволило славянофилам выдвинуть новую прогрессивную идею: участие простого народа, крестьянского населения в общей жизни народного организма. С «возвратом к народным началам» славянофилы связывали не только «возрождение» России, но и «перерождение» Польши, православное, крестьянское население которой признавалось носителем славянской стихии [5, с. 335].

В отличие от славянофилов, которые определяли духовную основу национальности вероисповеданием, философы почвенники (Н.Н. Страхов, Ф.М. Достоевский, А.А. Григорьев) сместили акценты с православия на русскую народность и почву, которая сформировала концепцию «народного духа». «Народный дух» представлял собой некую метафизическую величину и складывался из двух составляющих. С одной стороны, это «коренные и своеобразные» силы народа, источник его жизненных сил и органических проявлений, то есть та творческая энергия, «плодотворный дух», который позволяет созидать что-то великое. Другое проявление народности – «почва», «самобытные своеобразные начала», некая национальная форма, на которой держится русская культура, русская государственность, самобытная русская жизнь. Эта концепция активно использовалась почвенниками для обоснования «духовного родства» славянских народов с Россией, в частности с Польшей. По их мнению, кризис польской цивилизации объяснялся глубинными противоречиями в ее развитии. Процесс формирования и развития в Польше «заемной» западной цивилизации и культуры противоречил ее славянской народной основе (почве), предопределив раскол польского общества на «оцивилизованную» европейскую шляхту и неграмотный народ, и, следовательно, скорую гибель польского государства. В основе почвеннической национальной концепции лежало гегелевское понятие «дух народа». По мнению Гегеля, «дух народа» является формой проявления «мирового духа», а каждая нация характеризуется особой степенью развитию народного духа. «Дух народа» находит воплощение в виде нации и ее определенных характеристиках: проявляется в «своей религии, в своем культе, в своих обычаях, в своем государственном устройстве, в своих политических законах, во всех своих

учреждениях, своих действиях и делах» [6, с. 71]. Так же определяет историческое призвание нации: «Во всемирной истории идея духа проявляется в действительности как ряд внешних форм, каждая из которых находит свое выражение как действительно существующий народ. Но эта сторона этого существования дана как во времени, так и в пространстве в виде естественного бытия, и особый принцип, свойственный каждому всемирно-историческому народу, в то же время свойственен ему как природная определенность» [6, с. 76]. Такое определение нации характеризует ее как вневременное явление, обладающее национальной волей, национальным характером и предопределенной ролью в истории человечества. По мнению исследователя Н.В. Кокшарова, теория «духа народа» Гегеля нашла свое воплощение в различных теориях наций: «от социально-прогрессивных, ориентированных на социальный прогресс, до реакционных, прославляющих политику с позиции силы и войну» [7, 47]. К числу последних, на наш взгляд, можно отнести национальную теорию Н.Я. Данилевского.

Н.Я. Данилевский воспринял концепцию «народного духа», предложенную почвенниками, но понимал «народную основу», «почву», как антропологическую, этнопсихологическую категорию, сводя ее к национальному характеру: «особенности в складе ума, чувства и воли, которые составляют всю оригинальность племени, налагают на него печать особого типа общечеловеческого развития и дают ему способность к самобытной деятельности» [8, с. 131]. Понятие «народный» в концепции Данилевского практически полностью вытесняется понятием «национальный», причем в своем крайнем проявлении, тождественном культурному обособлению. В концепции Данилевского именно «национальный характер» выступает основополагающей характеристикой, определяющей границы культурно-исторических типов. Своеобразными национальными чертами в характере славян, такими как «прирожденная гуманность», «религиозная терпимость», «бескорыстие», Данилевский объясняет исключительность и превосходство славянской культуры над романо-германской. Чертами «романо-германского народного характера», «чрезмерно развитым чувством личности, индивидуальности», объясняет автор предрасположенность европейской цивилизации к агрессии в отношении славянской. Польша в концепции Н.Я. Данилевского выступает жертвой культурного завоевания западной цивилизации. В предательстве славянского национального характера, в отступлении от «почвы», автор видел причины всех искажений и противоречий польской жизни. Образ Польши, по Данилевскому, есть своеобразное

предупреждение того, что ждет славянские народы, рискнувшие предать «почву», встать на чуждый им путь западного развития.

Таким образом, консервативными мыслителями славянофильской направленности второй половины XIX века были созданы разнообразные варианты модели национальной идентичности, определяющие в качестве основных характеристик нации религию, племенные особенности, «почву», национальный характер. Однако все предложенные формулировки «нации», характеризовали ее как этническую категорию, обладающую временной устойчивостью, культурной замкнутостью и обособленностью от других культурных общностей. Кроме того, проекты национальной идентичности, предложенные консервативными философами, становятся особенно популярными в условиях «догоняющей модернизации», характерной для развития Российской империи. По словам исследователей, «и в официальных, и в неофициальных представлениях образ России оказался идентифицирован либо с государством, монархией и империей, либо с православием и славянством» [2, с. 67].

Список использованных источников:

1. Федотов, Г. П. Судьба империй // Избранные труды. М.: Российская политическая энциклопедия (РОССПЭН), 2010. – С. 622-643.
2. Суни Р. Г. Империя как она есть: имперский период в истории России, «национальная» идентичность и теория империи // Национализм в мировой истории. М.: Наука, 2007. С. 36–82.
3. Аксаков И.С. Почему Австрия не может сделаться Славянскою державой. Газета «День», 11 ноября 1865 г. // Полное собрание сочинений. Т. 7. Общоевропейская политика. Статьи разного содержания. М.: Типография М.Г. Волчанинова, 1887. С. 80-86.
4. Аксаков И.С. Наши нравственные отношения к Польше. Москва, 18 ноября 1861 // Полное собрание сочинений. Т. 3. Польский вопрос и западно-русское дело. М.: Типография М.Г. Волчанинова, 1886. С.3-13.
5. Самарин Ю.Ф. Православие и народность. М.: Институт русской цивилизации, 2008. 720 с.
6. Гегель Философия истории // Сочинения в 14 томах. Т. VIII. М-Л.: Соцэкгиз, 1935. 470 с.
7. Кокшаров Н.В. Нация и культура. Новгород, 1997. 140 с.
8. Данилевский Н.Я. Россия и Европа. Взгляд на культурные и политические отношения славянского мира к германо-романскому. М.: Известия, 2003. 607 с.

ТЕНДЕНЦИЯ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ: СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА

Ким Д.С.

Студент 3 курса ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз»,

г. Владивосток, Россия.

Стенькина Е.Н.

К.э.н., доцент кафедры экономики ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз»,

г. Владивосток, Россия.

Аннотация: экономическая наука в начале XXI в. не может объяснить многие происходящие процессы усложняющейся экономической действительности. Возникшие новые тенденции развития требуют поворота экономической теории к их всестороннему анализу и интенсивному осмыслению. Иными словами, на первый план сегодня выходит необходимость формирования новой парадигмы развития.

Ключевые слова: экономика России; экономический рост; стратегия, тактика экономики; макроэкономика.

Стабильность любой страны зависит прежде всего от состояния экономики. Экономические интересы всегда объединяли людей. Когда же таких интересов не было, не было и стимулов к объединению. Станет страна крепкой и богатой хозяйственной державой – многие политические и социальные проблемы исчезнут.

Народ – самый строгий судья решений. Необходимо найти общее понимание различными политическими силами государственных интересов. Основой такого понимания может быть правильный подход к совершенствованию государственного строительства.

Совет Федерации предлагал концепцию, которая главным условием управления государством определяет полное исключение бесконтрольности или не подконтрольности одной ветви власти другой. Формирование такого механизма государственного управления – юридическая, практическая, интеллектуальная проблема. Она связана с острой дискуссией о целесообразности исправлений и устранения “белых пятен” в российской Конституции. Сейчас ведется много разговоров о том, что для повышения эффективности взаимодействия центра с регионами необходимо отменить систему выборов губернаторов и подчинить их президенту или премьер-министру. Существует иное мнение. Во-первых, выборы региональных лидеров

– один из важнейших элементов федеративного устройства. Во-вторых, избранные населением главы администраций являются “барьером” для сосредоточения в центре всей полноты государственной власти. Надо иметь законодательную базу, которая позволила бы центру влиять на субъекты Федерации, где нарушаются Конституция, законы бюджетной и финансовой политики и никто за это не отвечает.

Решение этого комплекса проблем и позволит создать условия для развития новых отношений в системе построения государства. В хозяйственном комплексе страны приоритетными направлениями экономической политики государства на среднесрочную перспективу является восстановление разрушенного воспроизводственного процесса в реальном секторе. Для этого необходимо ликвидировать перекосы в ценообразовании на сельскохозяйственную и промышленную продукцию, изменить подходы к оценке труда, стимулируя рост платежеспособного спроса путем совершенствования структуры зарплаты.

Очень важно опереться на реальное производство, поддержать отечественного товаропроизводителя как в промышленности, так и в сельском хозяйстве.

Необходимо усиление роли государства в регулировании экономических процессов в условиях рынка и выполнение обязательств перед гражданами по своевременной выплате зарплаты и пенсий. Но сегодня такие меры уже недостаточны. Нормализация ситуации в экономике и ее последующий рост возможны при обеспечении политической стабильности и возвращении доверия к власти, формировании четких и понятных каждому гражданину целей экономической политики государства, когда каждое практическое действие будет приниматься на основе хозяйственной эффективности и социальной цены. [1]

Для выхода на траекторию устойчивого роста необходимо решить ряд проблем, среди которых реформирование налоговой системы. Давно пора изменить политику цен и тарифов. Уже неоднократно слышали обещания правительства снизить тарифы на услуги естественных монополий и удержать рост цен на энергоносители. Между тем цены поднялись и их повышение продолжается. Почему наши производители платят за энергоносители, конструкционные материалы, услуги естественных монополий в 1,5 – 2 раза больше, чем их зарубежные конкуренты? Россия снабжает природными ресурсами Европу по приемлемым ценам, а своих производителей подвергает дискриминации. [1]

Поэтому требуется закон о ценообразовании и регулировании цен естественных монополий, в котором должны быть четко обозначены правовые

границы добросовестной конкуренции и предусмотрены формы и ограничения государственного вмешательства как на федеральном, так и на региональном уровнях. Иного не дано: надо резко ужесточить меры по пресечению “утечки” средств из страны. Много раз поднимались проблемы денежно-кредитной политики.

Анализ изменений в мировой экономике убеждает, что прогресс в передовых странах определяется не столько темпами роста производства, сколько активностью человеческого капитала, уровнем и качеством жизни людей, защищенностью прав собственности, эмансипацией личности в хозяйственной жизни. Темпы роста никогда не должны претендовать на то, чтобы стать единственным критерием эффективного роста.

Стратегической целью является превращение России в одного из глобальных лидеров мировой экономики, выход ее на уровень социально-экономического развития высокоиндустриальных стран. Достижение этой цели предполагает: выход России на стандарты благосостояния, соответствующие развитым странам мира; обеспечение научного и технологического лидерства России по направлениям, обеспечивающим ее конкурентные преимущества и национальную безопасность; обеспечение специализации России в мировой экономике на основе передовых научно-исследовательских разработок и высоких технологий; укрепление позиций России в формировании глобальной энергетической инфраструктуры; реализация глобальных конкурентных преимуществ в сфере транспорта и транзитных потоков; превращение России в один из ведущих мировых финансовых центров, обладающих независимой национальной финансовой инфраструктурой и обеспечивающих лидирующие позиции России на финансовых рынках стран СНГ, Центральной и Восточной Европы.[2]

Чтобы не отстать от развитых стран мира, России необходимо быстрее перейти на инновационный тип развития.

Инновационный тип развития имеет ряд качественных и количественных отличительных характеристик: диверсифицированную экономику, в структуре которой ведущая роль принадлежит «отраслям знаний» и высокотехнологичным отраслям промышленности. [3]

Наблюдаемый в мировой экономике переход на инновационный путь развития — объективная реальность, с которой не может не считаться ни одна страна. Это относится и к России, потенциал инновационной трансформации социально-экономической системы которой нужно реализовать в наиболее короткие сроки, найти способ его увеличения за счет использования дополнительных возможностей. [3]

Экономика России на сегодняшний день. На 2017 год многие эксперты настроены оптимистично, полагая, что экономику России ждет неизбежный рост. Для таких прогнозов есть все основания. Рост цен на нефть, переход к плавающему курсу рубля, укрепление банковской системы способствовали восстановлению доверия к экономике в целом. Таким образом, экономика России на сегодняшний день имеет хорошие перспективы роста, однако темпы этого роста могут быть ограничены отсутствием структурных реформ.

В последние годы все эксперты, как один, повторяют о необходимости проведения структурных реформ. Структурные реформы — это комплекс мероприятий, мер, главная цель которых направить экономику на путь устойчивого роста.

Важным направлением структурных реформ должно стать реформирование системы госуправления с тем, чтобы снизить административную нагрузку на бизнес, дать больше свободы, сократить или вовсе отказаться от проверок.

Нужна судебная реформа, нацеленная на повышение независимости судов и в целом всей ветви власти. Население, инвесторы, собственники должны быть полностью уверены в том, что их права будут соблюдены и защищены.

Также необходимо проводить реформу образования, готовить специалистов в соответствии с запросами рынка, стимулировать граждан получать дополнительное образование.

Список использованных источников:

1. О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации: Федеральный закон от 29.12.2014 № 473-ФЗ
2. Официальный сайт «Российской газеты». – Режим доступа: <http://www.rg.ru>
3. Сайт «Минвостокразвития». – Режим доступа: <http://minvostokrazvitia.ru>

УДК 61

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СОВРЕМЕННЫХ УСПОКАИТЕЛЬНЫХ ПРЕПАРАТОВ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ

Трубицын Г.Г.

Магистрант ИрНИТУ, гр. ИНИМ-16, г. Иркутск, Россия.

Аннотация: в статье представлен анализ современных успокаивающих препаратов, выявлены лидеры по своим эффектам при применении, рассмотрены составы каждого препарата и их действие на организм человека.

Ключевые слова: препарат, успокаительные, Новопассит, Тенотен, Афобазол, Глицин, Персен, Корвалол.

Современный ритм жизни очень динамичен, плохая экология, стресс, отсутствие должной разгрузки и отдыха для организма негативно влияет на психо-эмоциональное состояние человека. В последнее время наблюдается все больше обращений граждан к неврологам, психиатрам, психотерапевтам, чем к примеру если сравнивать показатели в советское время, когда ритм жизни был более размеренный.

Все больше людей понимают необходимость разгрузок, последние несколько лет происходит бум на открытие спортивных залов, распространение также получили и различные танцевальные направления, разного вида йоги и многое другое. Люди, которые не любят спорт предпочитают употреблять успокоительные препараты, некоторые склоняются к фитотерапии, то есть пропивать курс настоев из трав, которые содержат успокаивающие вещества (например, чебрец, пустырник и т.д.), другие же предпочитают «коктейль» из успокаивающих веществ, иными словами таблетки. О них и поговорим.

Целью работы является провести исследование современных успокаивающих препаратов и выявить наиболее безопасные и наиболее эффективные.

Для исследования возьмем наиболее популярные препараты: Новопассит, Тенотен, Афобазол, Глицин, Персен, Корвалол. Сравнительная характеристика представлена в таблице 1. [1]

Таблица 1 – Характеристика препаратов.

№	Наименование препарата	Состав	Оказываемое действие
1	Новопассит	25 мг порошка корней валерианы, 10 мг порошка корней синюхи, 10 мг экстракта пустырника, 10 мг экстракта Melissa, 8 мг аскорбиновой кислоты. Вспомогательные вещества: лактоза, метилцеллюлоза, кальция стеарат, тальк, твин 80, титана двуокись и пищевые красители.	Повышает концентрацию внимания, снимает нервное напряжение, обеспечивает хорошее настроение
2	Тенотен	3мг антител к мозгоспецифическому белку S-100 аффинно очищенных (смесь разведений С12, С30 и С200).	Укрепляет нервную систему, стабилизирует эмоциональный фон, снижает нервное

		В качестве дополнительного компонента можно отметить лактозу.	напряжение, раздражительность, обеспечивает хорошее настроение и позитивное восприятие окружающего мира.
3	Афобазол	Основное лечашее вещество – Морфолиноэтилтиоэтоксипензим идазол. Также в состав Афобазол входят дополнительные вещества: целлюлоза, картофельный крахмал, молочный сахар, лактоза микрокристаллическая, повидон, стеарат магния.	Прием препарата нормализует функции нервной системы, помогает расслабиться, снимает напряжение и действует мягко, без снотворного эффекта. Курс лечения Афобазолом поможет справиться с повышенной тревожностью, страхами, ожиданием неприятностей и победить излишнюю эмоциональную плаксивость.
4	Глицин	глицин – 250 мг, витамин В6 – 3 мг.	Нормализует и активизирует процессы защитного торможения в центральной нервной системе, уменьшает психоэмоциональное напряжение, повышает умственную работоспособность.
5	Персен	<i>активные вещества:</i> экстракт валерианы сухой; экстракт Melissa сухой; экстракт мяты перечной сухой. <i>вспомогательные вещества:</i> тальк, магния стеарат, кросповидон, крахмал кукурузный, кремния диоксид коллоидный, целлюлоза микрокристаллическая, лактоза.	Препарат помогает нормализовать сон, избавляют от нервозности и тревожности, смягчают депрессивные состояния, лечит бессоницу.
6	Корвалол	Этиловый эфир альфа-бромизовалериановой кислоты,	Состав этого средства практически идентичен

		фенобарбитал и масло мяты. <i>вспомогательные вещества:</i> б-циклодекстрин, крахмал картофельный, таблетоза, целлюлоза микрокристаллическая, магния стеарат.	Валокордину, но в этом препарате отсутствует экстракт хмеля. Его действие на нервную систему не такое выраженное, зато Корвалол помогает устранить симптомы сердечно — сосудистых нарушений (спазмы, сердцебиение) снижает давление, избавляет от нервного напряжения при сбоях в вегетативной системе, снимает кишечные спазмы.
--	--	--	--

В таблице 1 наглядно показано как влияют те или иные препараты. Выбор наиболее подходящего препарата основывается на том, какие проблемы у человека в здоровье и от каких симптомов он хочет избавиться. Каждый препарат по-своему хорош, но подобрать подходящий можно путем проб разных, поскольку не на все вещества организм человека можно отреагировать одинаково, возможны аллергические реакции и побочные эффекты.

По мнению людей (данные взяты с форумов в Интернете), которые принимали данные лекарства самую низшую строчку в рейтинге занимает Тенотен, большинство отметили, что гиперактивность и раздражительность только усилилась при приеме лекарства, такая реакция была вызвана не только у взрослого населения, но и у детей при приеме Тенотен детского.

Корвалол люди принимали в большинстве не как средство, чтобы побороть раздражительность, а как средство от повышенного сердцебиения. Глицин принимают как взрослые, так и дети, часть населения отметила, что проблемы с нервозностью не решились, как средство для концентрации внимания, улучшения сна, и спокойствия оказалось слабым, чтобы достичь соответствующего эффекта пришлось пропить целый курс, но некоторые отмечали, что после приема таблетки никакого эффекта не происходило.

Наиболее подходящим большая часть населения посчитала Новопассит. Более быстрый эффект был замечен от принятия этого препарата в форме сиропа. Однако, его не рекомендовано употреблять тем, кто водит машину, потому что препарат может показать промилле в крови, так как содержит спирт. В составе грамотно подобраны действующие вещества, это травы,

которые в сочетании друг с другом дают хороший эффект без вреда на здоровье и исключают возникновения зависимости если принимать таблетки строго по инструкции.

Список использованных источников:

1. Какие успокоительные средства для нервной системы лучше и эффективнее? [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://glavvrach.com/uspokoitelnye-sredstva/>

УДК 748.31

**АНАЛИЗ ПРОСТРАНСТВЕННО-ВРЕМЕННОЙ ДИНАМИКИ
ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Удовидченко Ю.С.

Студент 4 курса, НИУ «БелГУ», г. Белгород, Россия.

Михлик Е.В.

Студент 4 курса, НИУ «БелГУ», г. Белгород, Россия.

Аннотация: статья посвящена анализу региональных особенностей развития ИЖС.

Ключевые слова: индивидуальное жилищное строительство, земельные участки, регион.

Согласно опросам, для многих россиян приобретение собственного дома является одной из самых притягательных жизненных целей [1]. Строительство индивидуального жилого дома обладает рядом безусловных преимуществ, начиная с того, что частный дом строится и подгоняется под себя, является способом выражения индивидуальности своего обладателя, а также способствует сближению с природой и окружающим миром. И хотя в период экономического спада наблюдается некоторое замедление спроса на земельные участки для ИЖС в ряде регионов России данный спрос стабилен.

В Белгородской области с января по март 2017 года введено в эксплуатацию 161,7 тысячи квадратных метров жилья общей площади, из которых 151,0 введено населением. Акцент в строительной отрасли всё сильнее смещается в сторону ИЖС, так если в 2000 на долю ИЖС приходилось 57 % от общего объема построенного жилья, то на первый квартал 2017 г. уже 93 %.

Данная ситуация является результатом мер государственной поддержки региональными властями строительной отрасли, в том числе эффективному и

рациональному регулированию сферы обеспечения населения земельными участками для индивидуального жилищного строительства.

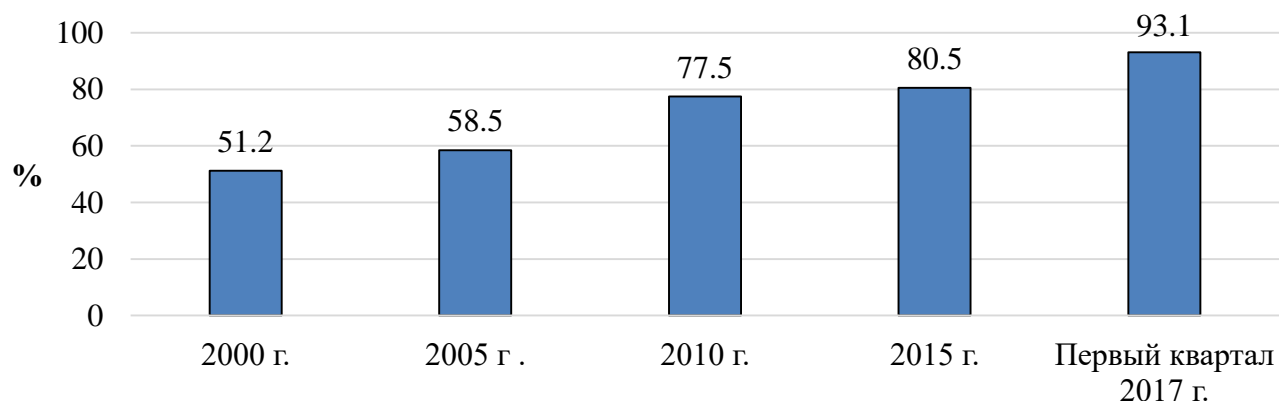


Рисунок 1 - Удельный вес индивидуальных жилых домов в общем объеме введенного жилья Белгородской области.

Анализ пространственного развития ИЖС, показал, что безусловным лидером по предоставлению земельных участков под ИЖС является Белгородский муниципальный район, на долю которого приходится 49 % всех выданных участков по области. На втором месте Старооскольский городской округ на его долю приходится 14 % выданных участков. Замыкает тройку лидеров Яковлевский муниципальный район – 8 % выданных участков.

Таблица 1 - Предоставление земельных участков под ИЖС на территории Белгородской области в 2008 – 2015 гг. [2]

№ п/п	Наименование М.О.	Выдано участков, шт.	№ п/п	Наименование М.О.	Выдано участков, шт.
1	Алексеевский район	760	12	Красногвардейский р-н	329
2	Белгородский район	21855	13	Краснояржский район	316
3	Борисовский район	510	14	Новооскольский район	807
4	Валуйский район	681	15	Прохоровский район	727
5	Вейделевский район	439	16	Ракитянский район	469
6	Волоконовский район	160	17	Ровеньский район	236
7	Грайворонский район	679	18	Старооскольский г.о	5975
8	Губкинский г.о	1270	19	Чернянский район	507
9	Ивнянский район	355	20	Шебекинский район	1249
10	Корочанский район	2017	21	Яковлевский район	3336
11	Красненский район	27	22	г.о. г. Белгород	1529

Менее всего земельных участков под ИЖС предоставлено в Красненском муниципальном районе. За рассматриваемый период там выдано всего 27. По нашему мнению, это объясняется тем, что данный район характеризуется сложной социально-экономической ситуацией, в связи с чем, спрос на земельные участки под ИЖС там минимален.

Таким образом, в Белгородской области строительство новых индивидуальных жилых домов является основным направлением в сфере жилищного строительства. Быстрый рост темпов данного направления осуществляется благодаря государственной поддержке, направление которой осуществлено тремя направлениями: земельные участки предоставляются застройщиками; микрорайоны обеспечены инженерными сетями и подъездными путями; кредитная и финансовая поддержка застройщиков.

Список использованных источников:

1. Кутырев, В.Г. К проблеме индивидуального жилищного строительства в России / В.Г. Кутырев, А.М. Стеклов // Теория и практика общественного развития. – 2013. – № 12. – С. 90.

2. Цапков, А.Н. Основные направления региональной политики по обеспечению земельными участками индивидуального жилищного строительства / А.Н. Цапков // Научные ведомости Белгородского государственного университета. Серия: Экономика. Информатика. – 2016. – № 9 (230). – С. 10-20.

УДК 331.1

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Петренко Ольга Геннадьевна

Студентка 1 курса,

г. Москва, Россия.

В любой коммерческой организации современности мотивация персонала на предприятии является, несомненно, действенным методом по улучшению качества труда и получению лучших достижений компании в целом. Существуют разнообразные методы мотивации персонала, которые имеют то или иное воздействие. Предложенные далее способы являются простыми и эффективными, это апробированные рекомендации, которые используются в крупных корпорациях и обуславливают лучшее качество работы. [1]

Любые методы мотивации персонала, равно измеряются и эффективности любой деятельности. Чтобы персонал стал мотивированным, нужно приучить работников оценивать собственную деятельность. Квалифицированные работники (повышение квалификации кадров) всегда оценивают качество решения той или иной задачи, таким специалистам мотивация персонала не требуется, ведь они сами знают, где следует улучшить свои компетенции, а где они достигли высокого качества.

В России существует множество проблем, связанных с мотивационной политикой: проблема взаимоотношений с руководством неудовлетворенность размером заработной платы, условиями быта и труда в целом на предприятии. Главным препятствием на пути решения этих вопросов - нежелание управленческого персонала задумываться об условиях жизни и труда людей, непосредственно создающих прибыль. В рыночных условиях следует уделять особое внимание нематериальному стимулированию, создавая гибкую систему льгот для работника. [2]

Актуальность проблем совершенствования мотивации, не оспаривается ни наукой, ни практикой, так как от четкой разработки эффективной системы мотивации зависит не только повышение социальной и творческой активности конкретного работника (менеджера, рабочего), но и конечные результаты деятельности предприятий различных организационно-правовых форм собственности, производственной и непроизводственной сфер деятельности.

1. Результативной мотивация будет в случае, когда сотрудник ощущает признание за вклад в общее дело. Когда поощрение придает ему статусность в лице окружающих и коллег. Но здесь важно не перестараться, т.к. внезапное лишение «регалий» может сильно подорвать моральный дух сотрудника.

2. Неожиданные, непостоянные стимулы мотивируют лучше, чем системные, когда они уже входят в разряд нормы.

3. Положительное подкрепление дает больший результат, чем отрицательное.

4. Вознаграждение должно быть безотлагательным, тем самым подчиненный чувствует свою значимость: реакция на его достижения не заставила себя ждать.

5. Большую эффективность принесет стимулирование за промежуточные результаты на пути достижения поставленной задачи.

Условно методы мотивации персонала можно разделить на материальные и нематериальные.

Экономические методы мотивации.

Эта форма мотивации является самой популярной. Многие люди работают из-за денег, и это не секрет. Поэтому правильный подход к вознаграждению сотрудников приведет к увеличению их работоспособности.

Основные виды мотивации персонала в компаниях можно разделить на две формы. Материальная денежная форма:

1. Денежные выплаты за качественное выполнение работы. Сюда относятся различного рода премии, проценты от продаж, бонусы, повышение должностного оклада и т.д.

2. Выплаты как вознаграждение за здоровый образ жизни – к примеру, при отказе от курения, за регулярные занятия спортом, отсутствие больничных и прочее.

3. Оплата медицинского, социального, туристического страхования; страхование имущества работника.

4. Доплаты за неблагоприятные условия труда, когда их невозможно улучшить.

5. Предоставление оплачиваемого отпуска предусмотренного законодательством, а также в силу ряда причин – бракосочетание, временная нетрудоспособность, обучение и т.д.

6. Денежные поощрения и компенсации в связи с личными праздниками и юбилеями, смертью родственников, экстренными случаями (пожар, кража и т.п.).

7. Оплата проезда работника до места работы либо предоставление корпоративного транспортного средства.

8. Корпоративная пенсия – надбавка к пенсии со стороны организации, иные пенсионные выплаты. Сюда же можно отнести надбавку за «выслугу лет».

Материальная неденежная форма:

1. Использование социальных учреждений организации.

2. Предоставление путевок для детей работников в оздоровительные лагеря, санатории на льготных основаниях.

3. Покупка продукции, произведенной на предприятии, по низким ценам или бесплатно.

4. Поощрения, связанные со сменой рабочего места.

5. Увеличение уровня технического оснащения и комфортабельности рабочего кабинета.

6. Повышение гибкости графика работы.

7. Ввод сокращения рабочей недели или дня.

8. Предоставление билетов на общепросветительские и культурные мероприятия.

9. Бесплатный доступ в сеть Интернет.

Отдельно стоит отметить выделение денежных средств на периодический отдых сотрудников, к примеру, обустройство комнаты отдыха, проведение корпоративных мероприятий. Такие праздники не только мотивируют сотрудников, но и сплачивают коллектив и позволяют наладить психологию общения.

Нематериальные способы мотивации персонала.

В связи с наступившим в стране кризисом, многие работодатели не в состоянии проводить денежные выплаты и компенсации сотрудникам с целью мотивации. Поэтому разработаны инновационные, современные подходы к мотивации персонала.

Чтобы выстроить систему нематериальной мотивации сотрудников, необходимо придерживаться ряда правил:

1. Нематериальная мотивация решает тактические вопросы, когда стимулы направляются на решение конкретных задач отдельного предприятия.
2. Нематериальная мотивация охватывает каждого сотрудника.
3. Нематериальная мотивация учитывает этап развития компании.
4. Грамотный выбор методики мотивации с учетом потребностей каждого сотрудника.

Существует такой метод нематериальной мотивации, как «построение». В этом методе заложена психологическая особенность человеческого поведения, связанная с несознательным подражанием. Проще говоря, руководитель, подавая пример поведения своим подчиненным, может мотивировать их на активную рабочую позицию.

Атмосфера в коллективе тоже играет важную роль в мотивации персонала. Дружный коллектив намного более работоспособен и результативен. Тем самым не стоит усугублять настроение внутри коллектива конкурсами и соревнованиями. Ошибочно полагать, что дух соперничества влияет на качество работы положительно. В этом случае в коллективе каждый будет работать сам за себя, не советуясь с окружающими и не передавая опыт своим коллегам.

Обучение сотрудников – это метод повышения эффективности работы всего предприятия, но также и мощный стимул к работе, к достижению новых целей, благодаря полученным навыкам. Работники высоко оценивают возможность пройти общеразвивающие либо узконаправленные тренинги и

семинары, организуемые и оплачиваемые компанией. Обучение проводится с периодической регулярностью, повышая уровень специальных знаний и навыков в зависимости от потребностей компании.

Карьерный рост тоже незаменимая часть продуктивной работы. Развивающийся и целеустремленный работник всегда будет стараться выполнить свои обязанности качественно и оперативно и проявить максимальную активность, изобретая все более эффективные решения для бизнеса. Тренинги запускают мотивацию, а карьерный рост призван ее закрепить и усилить. Но и здесь не стоит перегибать палку, так как это может вызвать конкурентную борьбу в коллективе. Карьерный рост должен рассматриваться для каждого сотрудника в отдельности.

Настроенная эффективная обратная связь также окажет мотивирующее действие на сотрудников. Это может быть «горячая линия», местная почтовая связь, отдельная рубрика на сайте компании. Каждый сотрудник сможет ощутить свою значимость в решении рабочих вопросов, внесении предложений руководству. При грамотном подходе к обратной связи, где без внимания не остается ни одно сообщение, повышается и статус руководителя, и уважительное отношение к нему. [3]

Список использованных источников:

1. <http://bbcont.ru/business/motivaciya-personala-na-predpriyatii metody.html>
2. <http://1popersonalu.ru/upravlenie/metody-motivacii-personala.html>
3. <http://kirulanov.com/vidy-motivacii-personala-razbor-osnovnyx-metodov-s-primerami/>

УДК 338

SWOT-АНАЛИЗ НПО «СИБИРСКИЙ АРСЕНАЛ»

Угленко Л.С.

г. Новосибирск, Россия.

Научно-производственное объединение «Сибирский Арсенал» - ведущее российское предприятие в сфере систем безопасности. Центральный офис – г. Новосибирск, Горский микрорайон, 8а.

Филиалы НПО «Сибирский Арсенал» находятся в Барнауле, Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Казани, Краснодаре, Красноярске, Москве, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Симферополе, Хабаровске и Челябинске, а также в Алматы (Казахстан).

НПО «Сибирский Арсенал» было основано в 1992 году. Основная деятельность - разработка и производство оборудования для охранно-пожарной сигнализации. Это высокорентабельное, устойчивое, постоянно расширяющееся предприятие, надежный партнер, поставляющий потребителю уже хорошо известное во многих регионах России оборудование охранно-пожарной сигнализации собственной разработки и производства.

НПО «Сибирский Арсенал» имеет собственное современное производство с полным технологическим циклом: автоматические линии по изготовлению и монтажу печатных плат, цеха по выпуску пресс-форм, пластиковых и металлических корпусов, окраске.

Для производства систем безопасности используются комплектующие и материалы от надёжных производителей, что обеспечивает стабильно высокое качество и надежность выпускаемой продукции.

В настоящее время НПО «Сибирский Арсенал» разрабатывает и производит весь спектр оборудования для систем безопасности (таблица.1).

Таблица 1 – Продукция ООО НПО «Сибирский Арсенал»

Вид продукции	Изделия
Охранно-пожарное оборудование	Приемно-контрольные приборы
	Система автоматического пожаротушения
	Контрольно-пусковой шкаф
	Оповещатели
	Охранные извещатели
	Пожарные извещатели
	Резервные источники питания серии «Парус»
	Пожарный робот
Радиоканальное оборудование	Радиоканальная система охранно-пожарной сигнализации «Галактика»
	Тревожная радиокнопка
	Комплекс «Гранит 5»
Лифтовое оборудование	Диспетчерско-контрольная система «Рубин»
Оборудование индивидуальной охраны	GSM - сигнализация
	Радиоканальные системы сигнализации
Оборудование контроля доступа	Контроллеры доступа «Курс 100»
	Турникеты
	Считыватели и идентификаторы

Металлические изделия	Пожарные шкафы
	Устройства и оборудование для комплектования пожарных шкафов
	Подставки под огнетушители
	Шкафы для ключей (ключницы)
	Электромонтажные шкафы
	Оружейные шкафы
	Коллекторные шкафы

Созданная в компании система качества сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 9001. Каждое вновь разрабатываемое устройство проходит тщательную проверку на полную электромагнитную и функциональную совместимость с другим оборудованием, выпускаемым предприятием. Важным свидетельством высокого качества выпускаемой продукции является и то, что все приборы ремонтируются бесплатно в течение всего срока службы, независимо от места приобретения.

Существенное внимание компания уделяет простой эксплуатации своих изделий, т.к. по-настоящему популярными становятся только приборы, понятные всем: от проектировщиков систем безопасности до конечных потребителей. Все оборудование с легкостью устанавливается, а простота эксплуатации позволяет быстро разобраться в принципе работы оборудования.

Оборудование от компании «Сибирский Арсенал» широко применяется в муниципальных учреждениях, торговых и развлекательных центрах, офисах, магазинах, вокзалах, аэропортах и даже на объектах с повышенными требованиями к безопасности.

НПО «Сибирский Арсенал» объединяет множество профессионалов: разработчиков, конструкторов, программистов, маркетологов, продавцов и людей рабочих специальностей.

В разработке, выпуске и реализации продукции задействовано 432 человека.

Миссией организации является обеспечение населения высоким уровнем безопасности на основе прогрессивных технологий мирового сообщества.

На предприятии действует линейно-функциональная организационная структура.

Бухгалтерия занимается ведением достоверного бухгалтерского и налогового учета финансово-хозяйственной деятельности компании, формированием бухгалтерской и налоговой отчетности, а также мониторингом актуальных законодательных и нормативных документов.

Конструкторское бюро (КБ ОГТ) занимается разработкой и внедрением новых технологий и изготовлением нового оборудования.

Отдел технического контроля и документации (ОТКД) стремится к предотвращению выпуска (поставки) предприятием продукции, не соответствующей требованиям стандартов и технических условий, утвержденным образцам (эталонам), проектно-конструкторской и технологической документации, условиям поставки и договоров, или некомплектной продукции, а также укреплению производственной дисциплины и повышению ответственности всех звеньев производства за качество выпускаемой продукции. Также этот отдел отвечает за обеспечение цехов, отделов и служб предприятия технической документацией, обеспечение хранения чертежей и других технических документов, рационализацию работы службы технической документации.

Отдел кадров занимается подбором и расстановкой кадров, изучением деловых качеств работников, созданием резерва кадров для выдвижения на руководящие и материально ответственные должности, организацией и проведением всех видов подготовки и повышения квалификации кадров, учетом кадров и обеспечением прав, льгот и гарантий работников предприятия.

Отдел приема внешних заказов выполняет следующие задачи: ведение клиентской базы, проведение документального оформления покупки в точном соответствии с принятыми правилами, осуществление рациональной организации сбыта продукции предприятия, ее поставки потребителям в сроки и в объеме в соответствии с заказами и заключенными договорами.

Отдел маркетинга осуществляет оценку конъюнктуры рынка, постоянный анализ результатов коммерческой деятельности предприятия и факторов, на них влияющих; разработку прогнозов продаж и рыночной доли предприятия, проведение ситуационного рыночного анализа; выработку целей и стратегий рыночной деятельности предприятия на внутреннем и внешнем рынках; выработку рекомендаций по установлению контактов с внешними организациями; создание имиджа преуспевающей и надежной фирмы.

Отдел материально-технического обеспечения (ОМТО) занимается обеспечением производственных подразделений предприятия материально-техническими ресурсами, подготовкой и заключением договоров на поставку материально-технических ресурсов и организацией рационального использования материально-технических ресурсов.

Метод SWOT анализа — универсальная методика стратегического менеджмента. Объектом SWOT анализа может стать любой продукт, компания, магазин, завод, страна, образовательное учреждение или человек.

Сильные стороны (Strengths) товара или услуги обеспечивают конкурентное преимущество на рынке или более выгодное положение в

сравнении с конкурентами, другими словами те области, в которых товар компании чувствует себя лучше и стабильнее конкурентов.

Слабые стороны (Weaknesses) или недостатки товара или услуги затрудняют рост бизнеса, мешают товару лидировать на рынке, являются неконкурентоспособными на рынке.

Возможности (Opportunities) компании — благоприятные факторы внешней среды, которые могут влиять на рост бизнеса в будущем. Возможности рынка олицетворяют источники роста бизнеса.

Угрозы (Threats) компании — негативные факторы внешней среды, которые могут ослабить конкурентоспособность компании на рынке в будущем и привести к снижению продаж и потери доли рынка.

Таблица 2 - SWOT-анализ деятельности НПО «Сибирский Арсенал».

Сильные стороны	Слабые стороны
1) Осуществляет свою деятельность, как на региональном, так и на общероссийском рынке; 2) Имеет положительный имидж на рынке; 3) Компания известна на рынке с 1992 года; 4) Наличие крупных платежеспособных заказчиков; 5) Широкий ассортимент продукции; 6) Высокий уровень квалификации руководящих сотрудников предприятия; 7) Использование оборудования высокого качества; 8) Проверенный и надежный поставщик комплектующих устройств.	1) Высокая себестоимость продукции; 2) Слабая активность в поиске потребителей; 3) Высокие удельные затраты, приводящие к сокращению прибыли.
Возможности	Угрозы
1) В современном мире люди все чаще заботятся о своей безопасности, технологии НПО позволяют удовлетворять достаточно большой спрос.	1) Спрос может снижаться за счет появления новых конкурентов на рынке; 2) При росте инфляции доходы могут снизиться; 3) При изменениях (повышении налогов) в налоговой политике государства, прибыль предприятия сократится.

Преимущества SWOT анализа заключаются в том, что он позволяет достаточно просто, в правильном разрезе взглянуть на положение компании, товара или услуги в отрасли, и поэтому является наиболее популярным инструментом в управлении рисками и принятии управленческих решений.

За счет сильных сторон компания может увеличивать уровень продаж, прибыли и долю на рынке, сильные стороны обеспечивают выигрышное положение товара или услуги в сравнении с конкурентами. Сильные стороны необходимо постоянно укреплять, улучшать, использовать в общении с потребителем рынка.

Слабые стороны компании мешают росту продаж и прибыли, тянут компанию назад. За счет слабых сторон компания может потерять долю рынка в долгосрочной перспективе и утратить конкурентоспособность. Необходимо отслеживать области, в которых компания не достаточно сильна, улучшать их, разрабатывать специальные программы для минимизации рисков влияния слабых сторон на эффективность компании.

Возможности необходимо анализировать, оценивать и разрабатывать план мероприятий по их использованию с привлечением сильных сторон компании.

Угрозы означают возможные риски компании в будущем. Против каждой угрозы должны быть предложены решения для их минимизации.

Для выявления факторов, определяющих конкурентоспособность нового продукта предприятия, и определения угроз внешней среды, был проведен анализ конкурентов.

Диагностика конкурентной среды требует выявления конкурентов-лидеров рынка, получения достоверной информации об их деятельности и эффективной оценки полученной информации.

Достоверная информация о сильных и слабых сторонах конкурирующих фирм позволяет организации избежать убытков, а также помогает сориентироваться в рыночной конъюнктуре.

Анализ показал, что особую активность на рынке проявляют такие отечественные компании, как «Биолинк Солюшенс» с системой «BioTime» и «Элвис» с системой «CheckTime» (Таблица 2).

Таблица 3 - Сравнительные характеристики биометрических систем учета рабочего времени

	«BioLink Solutions»	«Элвис»	Продукт ООО НПО «Сибирский Арсенал»
Качество сканирования отпечатка пальца	Высокое	Среднее	Высокое

Почтовая рассылка	Отсутствует	Отсутствует	Любые отчеты рассылаются автоматически с заданной периодичностью
SMS-уведомления	Возможна отправка уведомлений о событиях по SMS	Отсутствуют	Возможна отправка уведомлений о событиях по SMS
	«BioLink Solutions»	«Элвис»	Продукт ООО НПО «Сибирский Арсенал»
Права доступа к программе	Доступ к администрированию системы только определенным лицам компании	Доступ к администрированию системы только определенным лицам компании	Доступ к администрированию системы только определенным лицам компании
Количество пользователей	200 – 10 000 чел.	50 – 1 000 чел.	50 – 10 000 чел.
Интеграция с 1С	Есть	Отсутствует	Есть
Цена	25-50 тыс.	10-35 тыс.	45 тыс.
Питание	От сети	Аккумулятор, от сети	Аккумулятор, от сети
Отчетность	Отчеты формируются автоматически, можно создать свои собственные отчеты с помощью конструктора	Создание собственных отчетов с помощью конструктора	Отчеты формируются автоматически, можно создать свои собственные отчеты с помощью конструктора

Данные таблицы 2 показывают, что слабыми сторонами конкурентов могут являться: недостаточно высокое качество сканирования отпечатков пальцев (это приводит к сбоям в работе системы и может занимать много времени, так как отпечаток считывается не с первого раза); отсутствие шаблонов отчетов, почтовой рассылки, SMS-уведомлений, интеграции с 1С, настройки причин отсутствия; работа лишь от сети (что выведет систему из строя при отключении электроэнергии).

СОДЕРЖАНИЕ

Митусова О.В., Романькова М.М. - ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ МЕТАПРЕДМЕТНОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ НА УРОКЕ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА В СОВРЕМЕННОЙ ШКОЛЕ	3
Апшаров А.Ю., Лыткина Ю.Е., Курмангалиев С.Б. -ГЕОЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ БИОРАЗНООБРАЗИЯ МОРСКИХ БЕСПОЗВОНОЧНЫХ	6
Темирова С.Х., Ортабаев Р.А. - ОСОБЕННОСТИ ТЕЧЕНИЯ ИШЕМИЧЕСКОЙ БОЛЕЗНИ СЕРДЦА ПРИ САХАРНОМ ДИАБЕТЕ ВТОРОГО ТИПА	8
Бакланова И.С. - К ВОПРОСУ О ДЕМОКРАТИЗАЦИИ РОССИЙСКОЙ АРМИИ В 1917 ГОДУ (ПО ЛИТЕРАТУРЕ РУССКОГО ЗАРУБЕЖЬЯ)	12
Валиуллина Е.В. - ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ ВОЗБУДИМОСТЬ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ЭМОЦИЙ В СТРУКТУРЕ ЭМОЦИОНАЛЬНОСТИ ЛИЧНОСТИ	15
Стукалова В.В. - ПРОБЛЕМЫ ИССЛЕДОВАНИЯ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ТРУДОМ ПЕРСОНАЛА	18
Иванова С.И. - ПОНЯТИЕ «НАЦИЯ» В РУССКОЙ КОНСЕРВАТИВНОЙ ФИЛОСОФИИ ВТОРОЙ ПОЛОВИНЫ XIX ВЕКА	22
Ким Д.С., Стенькина Е.Н. - ТЕНДЕНЦИЯ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ: СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА	27
Трубицын Г.Г. - СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СОВРЕМЕННЫХ УСПОКАИТЕЛЬНЫХ ПРЕПАРАТОВ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ	30
Удовидченко Ю.С., Михлик Е.В. - АНАЛИЗ ПРОСТРАНСТВЕННО-ВРЕМЕННОЙ ДИНАМИКИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ	34
Петренко О.Г. - МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ	36
Угленко Л.С. - SWOT-АНАЛИЗ НПО «СИБИРСКИЙ АРСЕНАЛ»	40

Уважаемые коллеги!

Приглашаем Вас принять участие в международных научно-практических конференциях, проводимым Научным партнерством «Апекс»

По итогам конференций издаются сборники статей, которым присваиваются индексы УДК и ББК.

Всем участникам высылается индивидуальный сертификат, подтверждающий участие в конференции.

В течение 10 дней после проведения конференции сборники размещаются на сайте <http://np-apex.ru>, а также отправляются в почтовые отделения для рассылки заказными бандеролями.

Сборники статей размещаются в научной электронной библиотеке elibrary.ru и регистрируются в наукометрической базе **РИНЦ (Российский индекс научного цитирования)**

С информацией и полным списком конференций Вы можете ознакомиться на нашем сайте <http://np-apex.ru>

Бумага офсетная. Печать цифровая. Тираж 100 экз. Усл. печ. л. 3.

Отпечатано в издательстве ООО Оперативная типография "На Чехова"
664011 г. Иркутск, ул. Чехова, 10.